



# Vittorio Sanna

# I PILASTRI DEL CAMBIAMENTO

## Scuola e Sport: valori comuni e sinergia



# I PILASTRI DEL CAMBIAMENTO

**Scuola e Sport: valori comuni**

**Intelligenza economica**

**Valorizzazione diversità**

**Acquisizione etica**

**Sviluppo potenzialità**

**Legame con il territorio**



 **Scuolavoro** 



# I PILASTRI DEL CAMBIAMENTO

## CORSO MOTIVAZIONALE per CENTRARE LE PERSONE dal punto di vista EMOTIVO e CARATTERIALE



# I PILASTRI DEL CAMBIAMENTO

Lavoro per GRUPPI VERTICALI su modello  
ORGANIZZATIVO AZIENDALE.

I più grandi impareranno ad essere guida Risponderanno  
dei più piccoli

I più piccoli avranno esempi di ragazzi poco più grandi  
Modello ETICO

Non il più forte che domina, ma il più completo che guida



# I PILASTRI DEL CAMBIAMENTO

**Valorizzazione delle DIVERSITÀ, patrimonio  
collettivo di arricchimento, ricerca del  
TALENTO PERSONALE**

**UGUAGLIANZA  
E  
OMOLOGAZIONE**

# I PILASTRI DEL CAMBIAMENTO

**Valorizzazione delle DIVERSITÀ,  
patrimonio collettivo di arricchimento,  
ricerca del TALENTO PERSONALE**

**ALTERNANZA EQUILIBRATA  
studio/gioco, attenzione/recupero**

**CONOSCERE attraverso  
l'ESPERIENZA DIRETTA,  
esercitando le percezioni sensitive,  
l'ascolto, l'osservazione, l'olfatto,  
il gusto, il tatto, il dialogo**

# I PILASTRI DEL CAMBIAMENTO

**CONOSCERE le RISORSE TERRITORIALI,  
storiche, ambientali, economiche, antropologiche,  
per poterle VALORIZZARE**



# I PILASTRI DEL CAMBIAMENTO

**CONOSCERE** la storia, la geografia, l'economia del territorio  
equivale a conoscere.

**LA PERSONA**

che riceve dall'habitat gli insegnamenti fondamentali.  
È l'habitat in cui nasce e cresce



**CONOSCERE i CAMPIONI, i  
MODELLI, gli ESEMPI, persone che  
hanno realizzato il proprio percorso  
personale, per studiarne  
I VALORI ETICI e MORALI**

# I PILASTRI DEL CAMBIAMENTO

**“Alla base del cambiamento  
Ci sono etica, valori, alleanze che  
non possono che partire dai  
leader del futuro, i veri  
Pilastri del Cambiamento”**

